



Fondo Nuove Competenze

finalita' e ambito di applicazione

Il Fondo Nuove Competenze è uno strumento di politica attiva del lavoro istituito per contrastare gli effetti della pandemia Covid 19. La sua finalità è quella di agevolare l'innalzamento del livello del capitale umano, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle mutevoli condizioni del mercato del lavoro. Gli interventi del FNC hanno a oggetto il riconoscimento di contributi finanziari in favore di tutti i datori di lavoro privati che abbiano stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro destinati a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori.

Soggetti ammissibili



CHI PUÒ

Possono presentare istanza di ammissione ai contributi previsti dal FNC tutti i datori di lavoro privati.

Oggetto del contributo

Il FNC rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori, secondo le seguenti modalità:



La Retribuzione oraria è finanziata dal FNC per un ammontare pari al 60 % del totale



Gli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione sono rimborsati per intero



La quota di retribuzione oraria è rimborsata per intero nel caso di accordi che prevedano una riduzione dell'orario di lavoro

Termini e modalità di presentazione dell'istanza di ammissione a contributo

L'istanza potrà essere presentata dal legale rappresentante o suo delegato tramite l'accesso con SPID, CIE o CNS alla piattaforma informatica dedicata My ANPAL a partire dal giorno 13 dicembre 2022 dalle ore 11.

All'istanza da inserire nella piattaforma informatica dovrà essere allegata la seguente documentazione:

ACCORDO COLLETTIVO CONFORME

EVENTUALE DELEGA DEL
RAPPRESENTANTE LEGALE

Il contributo massimo complessivo riconoscibile per ciascuna istanza non potrà eccedere i 10 milioni di euro.

Accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro

Ai fini dell'ammissibilità a contributo, le istanze devono essere relative ad accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro sottoscritti dalle rappresentanze sindacali operative in azienda, ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti e, in assenza di rappresentanze interne, da rappresentanze territoriali delle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale



Accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro

L'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro deve prevedere:

Il numero dei lavoratori coinvolti nell'intervento

Il periodo entro il quale realizzare le attività formative che dovranno concludersi entro e non oltre 150 giorni dalla data di comunicazione e approvazione dell'istanza.

Il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare al progetto formativo

i processi in funzione dei quali è necessario l'aggiornamento delle competenze dei lavoratori a seguito della transizione digitale ed ecologica

Il progetto formativo di sviluppo delle competenze

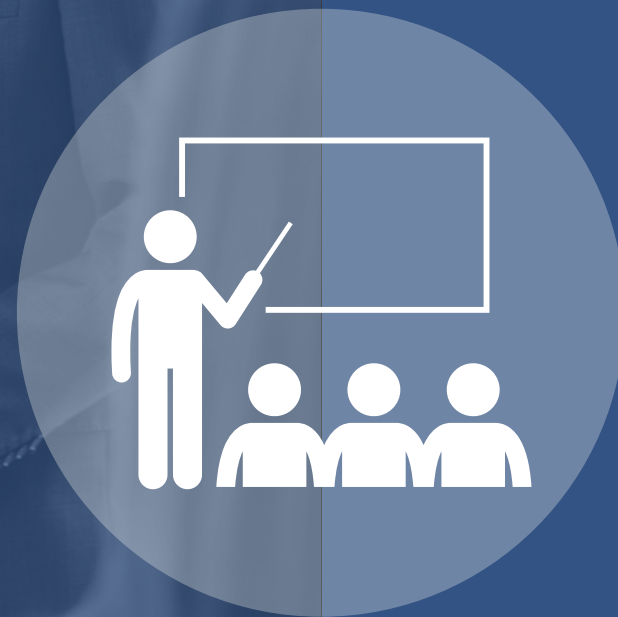
Il progetto formativo è indirizzato all'accrescimento delle competenze dei lavoratori, individuate nell'ambito delle seguenti classificazioni internazionali

CON RIFERIMENTO
AI PROCESSI
NELL'AMBITO DELLA
TRANSIZIONE
DIGITALE

CON RIFERIMENTO
AI PROCESSI
NELL'AMBITO DELLA
TRANSIZIONE
ECOLOGICA


CON RIFERIMENTO ALLE
FATTISPECIE, I
CONTENUTI FORMATIVI
DEI PROGETTI, SE NON
INERENTI ALLA
TRANSIZIONE
ECOLOGICA E DIGITALE,
DEVONO ESSERE
REFERENZIATI AI
DESCRITTIVI DELLE
ATTIVITÀ DI LAVORO
CLASSIFICATE IN
ATLANTE DEL LAVORO E
DELLE QUALIFICAZIONI

Modalità di erogazione della formazione



Sono individuabili come soggetti erogatori dei percorsi formativi tutti gli enti accreditati a livello nazionale o regionale, ovvero altri soggetti anche privati che, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione.

L'attività di formazione è di norma finanziata dai fondi paritetici interprofessionali aderenti all'iniziativa. L'elenco dei fondi paritetici interprofessionali che abbiano manifestato ad ANPAL l'interesse a partecipare all'attuazione degli interventi del FNC sarà pubblicato sul sito di ANPAL, nella sezione dedicata, allo scadere dei 30 giorni previsti dal decreto per l'adesione.



Nel caso in cui il datore di lavoro non aderisca a Fondi paritetici interprofessionali ovvero il fondo cui aderisce non partecipi all'attuazione degli interventi del FNC ovvero ricorrano ragioni oggettive che impediscano il finanziamento dell'intero percorso formativo da parte dei fondi che hanno manifestato interesse a partecipare all'attuazione degli interventi del FNC, la formazione dovrà essere erogata da uno o più soggetti sopra richiamati con il concorso di un ente titolato nazionale o regionale ai sensi del decreto legislativo n. 13 del 2013.

Modalità di valutazione e approvazione delle istanze di ammissione a contributo

L'istruttoria delle istanze di ammissione a contributo avverrà secondo il criterio cronologico di presentazione

ANPAL provvederà a verificare che:

l'istanza sia presentata nei termini e secondo le modalità previste nel par. 4 del presente avviso

il soggetto richiedente ricopra la carica di rappresentante legale o sia suo delegato;
l'eventuale delega deve essere rilasciata per iscritto e inserita in piattaforma

all'istanza sia allegato l'accordo collettivo, stipulato dal 4 novembre 2022 e non oltre il 31 dicembre 2022.

l'accordo collettivo rispetti i requisiti previsti dal par. 5 del presente avviso

i datori di lavoro siano in regola con il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali (verifica DURC)